

Oficina Institucional de Recursos Humanos
Departamento de Capacitación y Bienestar del Empleado

INFORME DE TRANSPARENCIA FEBRERO 2021

Actividades realizadas, mes de Febrero del 2021.

La **Oficina de Capacitación y Bienestar del Empleado** envía las acciones realizadas en el mes de febrero del 2021, logros y objetivos según POA (Plan Operativo Anual).

- 1- Las Trabajadoras Sociales, Psicóloga del Área de Bienestar del Empleado y Salud Ocupacional realizan seguimiento constantes Sico-social, aquellos colaboradores los cuales han sido diagnosticado con la COVID-19 positivo de igual manera a los que están en aislamiento (cuarentena, dichas atenciones se dan de manera presenciales, telefónica o por correo electrónico.

colaboradores atendidos total: 190

- 2- EL Área de Capacitación y Bienestar del Empleado, Trabajo Social, Salud Ocupacional, continuando con las sensibilizaciones presenciales al personal de Desarrollo Social con los temas:
 - **Relaciones Humanas**
 - **Conducta en el Entorno Laboral**
 - **Manejo de Conflicto**
 - **Atención al Público**
 - **Resistencia al cambio**
 - **Pausas activas**

Los departamentos que participaron:

- **Trabajo Social**
- **Investigación y Análisis Social**
- **Caso Conflicto**
- **Prevención y Mitigación**
- **Formalización de Expediente**
- **Asesoría Legal**

funcionarios que se capacitaron 25

Oficina Institucional de Recursos Humanos
Departamento de Capacitación y Bienestar del Empleado

- 3- Capacitación o Sensibilizaciones se denomina la acción y efecto de capacitar a los colaboradores de la Institución por correos electrónicos como tal, designa la acción de proporcionarle a las personas nuevos conocimientos y herramientas para que desarrolle al máximo sus habilidades y destrezas en el desempeño de una labor. Al igual se les recomienda no bajar la guardia ante la COVID-19.

Se realizaron las siguientes jornadas presenciales y virtuales:

- **El uso de las vacunas nos ayuda a cuidar la salud.**
- **La enfermedad del yoismo, yo yo y siempre yo.**
- **Día mundial contra el Cáncer.**
- **Vestuario de Oficina.**
- **Almuerzos en oficina (pasos a seguir) tips para almorzar en la oficina siguiendo las medidas de Bioseguridad.**
- **Señales, cuando debes asistir al Psicólogo.**
- **La práctica de prueba en los procesos administrativos – Procuraduría de la Admiración.**
- **No bajes la guardia ante el COVID-19.**
- **Política de vestimenta – equipo de Capacitación.**
- **Consejos para organizar tu tiempo y trabajo.**
- **La importancia de Respetar Jerarquía.**
- **El día mundial de las enfermedades raras.**
- **Inducción del Reglamento Interno a nuevos colaboradores Código de Vestimenta.**
- **Relaciones Humanas en el Ámbito Laboral.**
- **Opinión Publica: Mecanismo de Control – Procuraduría de la Administración.**
- **Apoyando la Salud Mental de niños y adolescentes – Ministerio de Salud.**

Total 16 sensibilizaciones realizadas ene le mes de febrero

- 4- La Psicóloga del área de Capacitación y Bienestar del Empleado realiza atención primaria de salud mental, terapia y psicología para así mantener un equilibrio en la salud mental del servidor público.

funcionarios atendidos 13.

Oficina Institucional de Recursos Humanos
Departamento de Capacitación y Bienestar del Empleado

- 5- Siguiendo con los parámetros de seguridad y Bienestar institucional, el área de salud ocupacional, continuamente está dando seguimiento, en las Direcciones y Oficinas del MIVIOT, para la prevención, control de enfermedades y accidentes, la eliminación de los factores y condiciones que ponen en peligro la salud, la seguridad en el trabajador de la Institución en el cual se realizaron inspecciones en las distintas Instalaciones de la Institución.
Realizamos llamadas a los regionales provinciales a nivel nacional dando seguimiento para saber si presentan problemas de índole de Salud Ocupacional.
- 6- El personal de Capacitación y Bienestar del Empleado asistió como apoyo logístico a la Oficina Institucional de Recursos Humanos, sobre Inducción a los enlaces del Ministerio de Vivienda y Ordenamiento Territorial.
- 7- Se realizó reunión con el jefe de seguridad del MIVIOT, para orientar sobre las medidas que deben tomar en los casos conflictivos.

Capacitación y Bienestar del Empleado busca mejorar la actitud, conocimiento, habilidades o conductas del personal del MIVIOT.