

**Oficina Institucional de Recursos Humanos
Departamento de Capacitación Bienestar del Empleado**

INFORME DE TRANSPARENCIA DEL MES DE ENERO 2022

La oficina de Capacitación y Bienestar del Empleado remite las acciones realizadas del mes de enero, cumpliendo con los logros, metas y objetivos como está establecido en el plan Operativo Anual.

Contribuye a mejorar las condiciones de trabajo, incrementar la motivación la estabilidad emocional y vela por la seguridad laboral de los colaboradores en el fortalecimiento institucional. La misma está conformada por la sección de Trabajadoras Sociales, Psicología, Salud Ocupacional y Capacitadores

1. Personal de Capacitación y Bienestar del Empleado

A través de todos los colaboradores de la oficina se coordinó sensibilizaciones, presencial y virtual con el objetivo de obtener, el buen funcionamiento del colaborador en su entorno laboral sobre los siguientes temas:

- Sensibilización presencial en todos los departamentos sobre la importancia de las medidas de bioseguridad en el entorno laboral.
- Charla virtual sobre actualización de los lineamientos de las medidas bioseguridad para la prevención y control del covid-19. Por el Ministerio de Salud, Caja de Seguro Social y el IPEL.
- Charla presencial sobre que es un contacto estrecho en la oficina de Desarrollo Institucional, Ordenamiento territorial, Desarrollo Social, Archivo Correspondencia y Servicio General.

Total de colaboradores que participaron: 185

2. Área de Trabajadora Social

Orientan en función preventiva brindando una atención directa con la finalidad de ofrecer promoción, mediación, supervisión y evaluación a los siguientes casos:

- Servidores públicos con discapacidad.
- Colaboradores con enfermedades crónicas.
- Casos conflicto de colaboradores.
- Casos de servidores públicos que fueron amonestado por tardanzas injustificadas.

- Colaboradores que incurrieron en ausentarse y no justificaron su ausencia.
- Colaboradores con familiares con discapacidad.
- Servidores públicos con familiares con enfermedades crónicas.

Total de casos atendidos: 19 colaboradores.

El área de trabajo social de la oficina de Capacitación y Bienestar del Empleado, también llevan la trazabilidad del covid-19 de la Institución a Nivel Nacional, con la finalidad de poder identificar los colaboradores que han sido diagnosticados positivos con el covid-19 y los que se encuentran en aislamiento por tener contacto con alguna persona positiva. A la vez brinda un acompañamiento Social a las personas afectada con el covid-19.

Total de casos atendidos: 343

3. Área de Salud Ocupacional:

Constantemente están pendiente que los servidores públicos, tengan un buen funcionamiento en su entorno laboral, que cuenten con sus herramientas de trabajos, con las medidas de bioseguridad y un entorno laboral apropiado, para disminuir las enfermedades y controlar los riesgos laborales.

Actividades cumplidas:

- Se realizó monitoreos sobre el uso correcto de la mascarilla, distanciamiento físico, lavado de mano constante o uso de alcohol, fortaleciendo siempre el no almorzar en grupo y evitar celebraciones y cumpleaños. A continuación detallamos las oficinas sensibilizadas:
- Despacho Superior.
- Vice Ministerio de Ordenamiento Territorial.
- Asesoría Legal.
- Recursos Humanos.
- Ventanilla Única.
- Dirección de Inversión Privada.
- Relaciones Pública.
- Seguridad.
- Dirección Administrativa.

- Control Fiscal.
- Tesorería.
- Contabilidad.
- Presupuesto.
- Auditoría Interna.
- Asentamiento.
- Desarrollo Institucional.
- Arrendamiento.
- Desarrollo Social.
- Servicio Generales (Manuales).
- Archivo y Correspondencia.
- Propiedad Horizontal.
- Compra.
- Fondo de Ahorro Habitacional.
- Coordinación de Proyecto.
- Informática.
- Ingeniería y Arquitectura.
- Igualdad de Oportunidades.

Total de oficinas atendidas: 26

También se realizó a nivel nacional de manera virtual las medidas de bioseguridad, a todas las regionales y enlaces.

4. Guías Formativas:

Compone un instrumento para la adquisición de habilidades, hábitos, actitudes y destrezas necesarias para lograr un egresado competente.

A continuación detallamos las guías formativas que se brindaron:

- La riqueza de la coma.
- Algunos síntomas de la variante omicron.
- Diferencias entre omicron, gripe y refriado.
- No esperes más vacúnate ya contra la covid-19.
- Quien es contacto estrecho de un positivo.
- Distanciamiento en casa.
- Como utilizar una mascarilla medica de forma segura.
- Lava tus manos frecuentemente.
- La higiene es salud el primer anillo de seguridad es uno mismo.
- Tú eres la primera barrera de defensa ante el covid-19.
- Quienes califican como contacto estrecho.

- Recomendaciones para evitar el contagio por la covid-19.
- Tú eres el primer anillo de seguridad.
- Limpiar las manos es salud.
- Recomendaciones de fin de semana contra la covid-19.
- La importancia de tener buena ortografía.
- Cuidados de personas contagiada por covid-19.
- Ocho reglas de comportamiento

Total de guías educativas: 18

5. Clínica Del Empleado:

Brindan seguimiento de salud a los colaboradores con enfermedades crónicas degenerativas, programación de pacientes nuevos, seguimientos a los existentes y realizo hisopados a los colaboradores que presentan algunos síntomas del covid-19.

Total de casos atendidos: 187

6. Otras actividades:

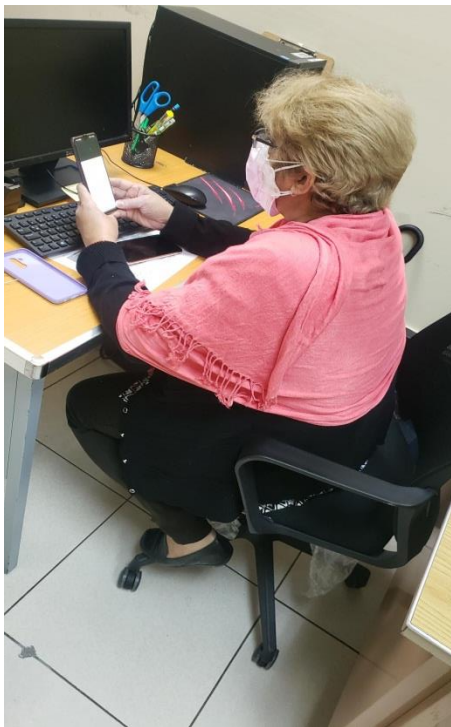
- La Trabajadora Social en conjunto con personal de Recursos Humanos, participaron en una charla virtual con personal de Presidencia sobre el apoyo con colaboradores de la institución al MINSA, en la trazabilidad de la jornada de vacunación de los niños.

La Oficina de Capacitación y Bienestar del Empleado contribuye a mejorar las condiciones de trabajo, incrementar la motivación la estabilidad emocional y la seguridad laboral de los colaboradores en el fortalecimiento institucional.

MONITOREO DE BIOSEGURIDAD



CHARLA VIRTUAL SOBRE LAS NUEVAS MEDIDAS DE BIOSEGURIDAD



ATENCIÓN POR PARTE DE LA TRABAJADORA SOCIAL



PARTICIPACIÓN DE COLABORADORES EN CHARLA DE BIOSEGURIDAD

